



УРАЛТРАНСМАШ



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «УРАЛЬСКИЙ ЗАВОД ТРАНСПОРТНОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ»

## Стратегия АО «Уралтрансмаш» в области охраны окружающей среды

### 1. Термины и определения

*Благоприятная окружающая среда* - окружающая среда (далее ОС), качество которой обеспечивает устойчивое функционирование естественных экологических систем, природных и природно-антропогенных объектов.

*Вред окружающей среде* - негативное изменение ОС в результате ее загрязнения, повлекшее за собой деградацию естественных экологических систем и истощение природных ресурсов.

*Загрязнение окружающей среды* - поступление в ОС вещества и (или) энергии, свойства, местоположение или количество которых оказывают негативное воздействие на ОС.

*Использование природных ресурсов* - эксплуатация природных ресурсов, вовлечение их в хозяйственный оборот, в том числе все виды воздействия на них в процессе хозяйственной и иной деятельности.

*Негативное воздействие на окружающую среду* - воздействие хозяйственной и иной деятельности, последствия которой приводят к негативным изменениям качества ОС.

*Общество* – АО «Уралтрансмаш».

*Окружающая среда* - совокупность компонентов природной среды, природных и природно-антропогенных объектов, а также антропогенных объектов.

*Охрана окружающей среды* - деятельность Корпорации и организаций Корпорации, направленная на сохранение и восстановление природной среды, рациональное использование и воспроизводство природных ресурсов, предотвращение негативного воздействия хозяйственной и иной деятельности на ОС и ликвидацию ее последствий.

*Требования в области охраны окружающей среды* - предъявляемые к хозяйственной и иной деятельности, обязательные условия, ограничения или их совокупность, установленные законодательством Российской Федерации в области ООС.

*Угроза* – потенциальное неблагоприятное экологическое воздействие.

### 2. Видение

В области ООС Общество ведёт постоянную работу, направленную на достижение устойчивой тенденции, дальнейшему повышению и всестороннему развитию экологической культуры в Обществе, придерживаясь следующих ключевых правил:

1. *«Быть лидером»*: руководители Общества всех уровней уделяют особое внимание вопросам ООС и являются примером для работников в части соблюдения требований природоохранного законодательства Российской Федерации, принципов экологической культуры в обществе, воспитания бережного отношения к природе, рационального использования природных ресурсов.

2. *«Выявлять угрозы»*: Общество проводит идентификацию угроз, определяет потенциальные аварийные и другие нештатные ситуации, которые могут иметь негативное экологическое воздействие на объекты ОС в результате осуществления деятельности Общества.

3. *«Совершенствовать систему управления ООС и производственного экологического контроля»*: в Обществе проводится анализ состояния экологической безопасности в структурных подразделениях организаций Общества.

4. *«Снизить негативное воздействие на ОС»*: в Обществе созданы условия для снижения уровня техногенного воздействия деятельности организаций на ОС и здоровье человека, минимизировано негативное воздействие на ОС, а также обеспечено экологически безопасное обращение с отходами.



5. «Повышать квалификацию»: руководители Общества и работники, ответственные за принятие решений при осуществлении хозяйственной и иной деятельности, которая оказывает или может оказать негативное воздействие на ОС имеют подготовку в области ООС и экологической безопасности и стремятся непрерывно повышать свои профессиональные навыки.

Лидирующая роль в этой деятельности отводится руководителям всех уровней:

Роль	Функции как лидера в ООС
Генеральный директор АО «Уралтрансаш»	Лидерство в ООС предприятия, организация деятельности по повышению уровня ООС и формированию устойчивой экологической культуры среди работников.
Руководитель, ответственный за ООС на предприятии – заместитель исполнительного директора по эксплуатации и ремонту	Организация деятельности предприятия в области ООС: создание системы управления вопросами ООС, мониторинг и контроль в области ООС на предприятии, организация устойчивой экологической культуры на предприятии.
Руководители среднего и нижнего уровня управления	Лидерство в области ООС в подразделении (на участке) предприятия, деятельность по повышению уровня ООС и формированию устойчивой экологической культуры среди подчиненных работников.

### 3. Текущий уровень ООС

Текущий уровень ООС определяется на основании ключевых угроз в области ООС:

1. Рост потребления природных ресурсов и неэффективное их использование.
2. Сверхнормативное загрязнение атмосферного воздуха.
3. Несоблюдение санитарно-гигиенических нормативов в районе расположения Общества.
4. Высокая степень износа основных фондов опасных производственных объектов и низкие темпы технологической модернизации экономики.
5. Прямые финансовые потери от штрафов, компенсационных выплат, судебных исков, затрат на восстановление ОС.

### 4. Целевой уровень ООС

Целевой уровень ООС определяется в соответствии со стратегическим направлением в области ООС, целями, сформулированными в Стратегии развития Корпорации до 2025 г., практиками устойчивого развития, ответственности и влияния бизнеса на ОС.

### 5. Стратегическое направление Общества в области ООС

Стратегическими направлениями Общества области ООС является:

1. Сдерживание роста и исключение сверхнормативных выбросов и сбросов загрязняющих веществ;
2. Сокращение объемов захоронения отходов производства и увеличение объемов переработки отходов производства, с увеличением доли вторично используемых ресурсов;
3. Повышение уровня экологической культуры работников организации Общества и пропаганда бережного отношения к природе.

### 6. Базовые цели Общества в области ООС

1. Обеспечение безопасности населения и окружающей среды в зонах влияния производства.
2. Способствование пониманию персоналом и обществом проблем, связанных с окружающей средой.

### 7. Миссия Общества в области ООС

«Эффективное управление воздействием производственных операций Общества на ОС, обеспечивающее ее сохранение на благо нынешних и будущих поколений».

## 8. Принципы

Реализация Стратегии основывается на следующих принципах, нормах и правилах:

1. Приоритетность предупреждающих мер над мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий аварийного воздействия на ОС.
2. Сохранение благоприятной ОС и биоразнообразия.
3. Нетерпимость к экологическим рискам.
4. Открытость и достоверность отчетности Общества в сфере ООС.
5. Безопасная среда - это безопасное производство, безопасный жизненный цикл, безопасная экосистема производства (завод, социальная сфера, транспорт, инфраструктура, информация).
6. Безопасность будущих поколений - это система устойчивого развития, то, что создаётся сегодня, не должно вредить в будущем.
7. Преимущество и последовательность при достижении целей и задач в ООС.
8. Вовлечение всех работников в процесс повышения уровня ООС.
9. Формирование лидерства, приверженности и осознанной ответственности каждого работника за ОС.
10. Ведение деятельности в соответствии с требованиями природоохранного законодательства Российской Федерации и других применимых к деятельности Общества требований в области ООС.
11. Постоянное совершенствование системы управления ООС и производственного экологического контроля.

## 9. Задачи

Основные задачи Стратегии:

1. Снижение уровня негативного воздействия на ОС от реализуемой хозяйственной деятельности организаций Общества и организаций Общества.
2. Рациональное использование природных ресурсов при осуществлении хозяйственной деятельности Общества и организаций Общества, принятие мер по их охране, восстановлению, реабилитации нарушенных территорий.
3. Повышение уровня экологического образования и экологической культуры работников Общества посредством обучения и информирования.
4. Развитие сотрудничества Общества в сфере природопользования и ООС с государственными органами, отраслевыми и бизнес ассоциациями и другими заинтересованными сторонами.
5. Развитие лидерства в вопросах ООС и экологической культуры у руководителей Общества и работников.
6. Повышение квалификации и контроль уровня знаний и навыков работников в вопросах ООС.
7. Повышение мотивации работников к соблюдению принципов экологической культуры.

Генеральный директор



Д.Ю. Семизоров

Введена в действие приказом № 519 от «23» 09 2019